

Rekrutteringsplan 2022–2024

Udviklingen i beskæftigelsen i de seneste år har betydet, at der generelt er blevet mere vanskeligt for virksomhederne at rekruttere medarbejdere. Der er mangel på faglært arbejdskraft indenfor flere fagområder.

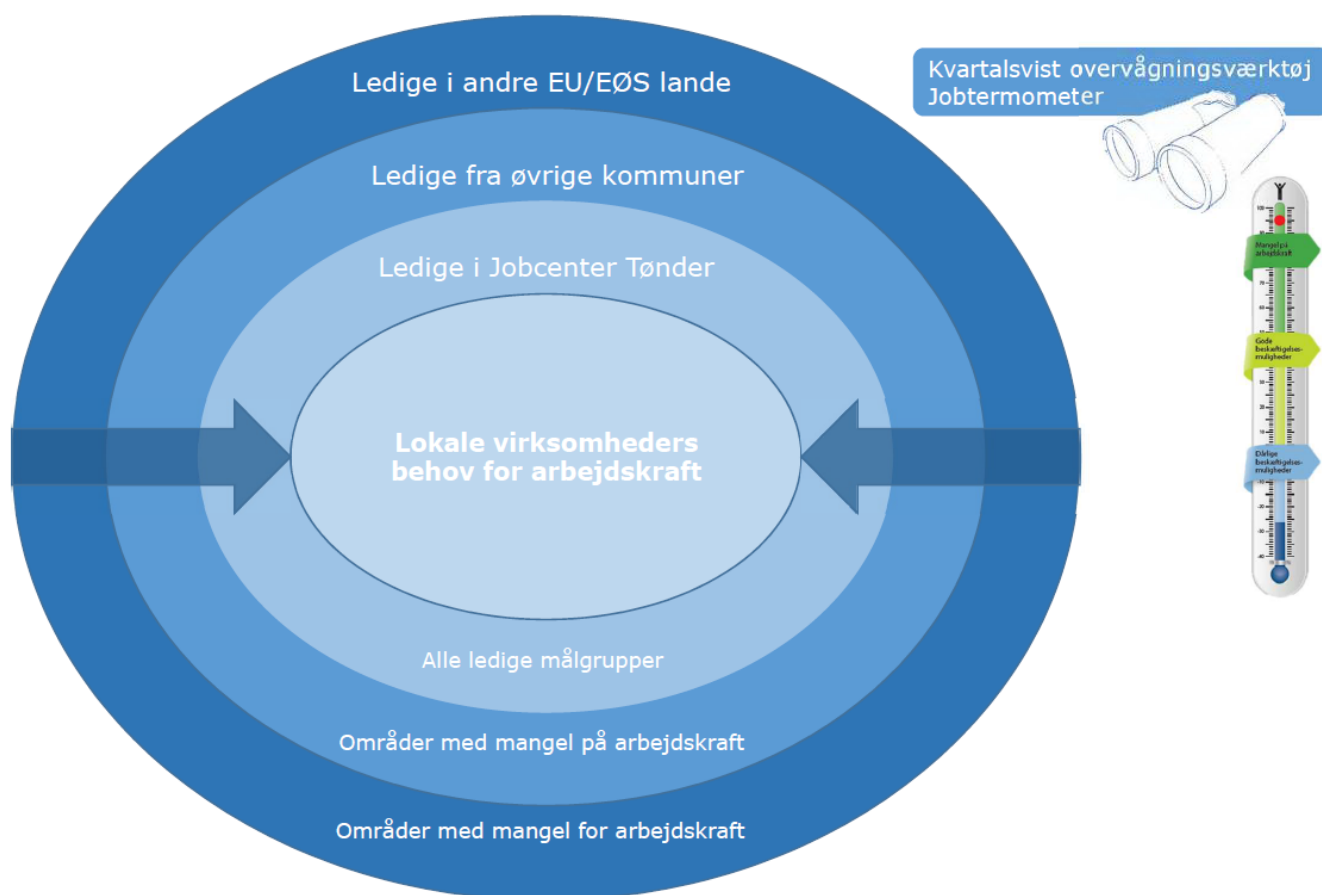
I Tønder Kommune var ledigheden blandt jobparate ledige på 294 fuldtidspersoner i december 2021, hvilket svarer til en ledighedsprocent på 1,6%. Der er det laveste niveau ledigheden har været på blandt de jobparate ledige i Tønder Kommune.

Kommunalbestyrelsen har på baggrund af udviklingen i ledigheden, besluttet med Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2022, at Arbejdsmarkedsudvalget skal udarbejde en rekrutteringsplan. Rekrutteringsplanen skal ses i sammenhæng med Beskæftigelsesplanen og være med til at styrke jobcenterets rekrutteringsindsats.

Formålet med rekrutteringsplanen

- At flere ledige kommer i beskæftigelse
- At hjælpe virksomhederne med jobformidling
- At afhjælpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft indenfor mangelområder
- At afprøve nye tiltag og individuelle løsninger for match mellem ledige og virksomheder.

1) Målgrupper for rekrutteringsindsatsen



Jobcenteret skal på baggrund af lokale virksomheders behov for arbejdskraft først og fremmest have fokus på jobformidling af ledige borgere fra Tønder Kommune, der matcher virksomhedernes behov. Hvis det ikke kan lade sig gøre indenfor områder med mangel på arbejdskraft så kan fokus udvides til at omfatte ledige fra andre kommuner og til sidst ledige i andre EU/EØS lande.

2) Indsatsområder

En kerneopgave i jobcenteret er at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for, og at virksomheder og jobsøgere matches på den hurtigste og mest effektive måde. Rekruttering og match er centrale omdrejningspunkter for jobcenterets virksomhedsservice.

Rekrutteringsplanen har på den baggrund seks indsatsområder:

- Overvågning af det lokale arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft
- Kontakt til virksomheder
- Formidling af ledige i Jobcenter Tønder
- Formidling af ledige indenfor mangelområder fra øvrige kommuner
- Hjælp til formidling af ledige i andre EU/EØS lande indenfor mangelområder
- Bosætningservice og job til 2

2.1) Overvågning af det lokale arbejdsmarkeds behov for arbejdskraft

Der etableres i 1. halvår 2022 et overvågningsværkstøj. Jobcentret overvåger og kortlægger lokale og regionale behov for arbejdskraft på baggrund af viden om virksomhedernes forretning, branche og evt. sæsonbetonede efterspørgsel.

I forhold til overvågning af arbejdsmarkedet udarbejdes et kvartalsvis jobtermometer for jobmulighederne i Tønder Kommune.

Jobtermometeret for Tønder Kommune skal sammen med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings løbende status på rekrutteringssituationen i Syddjylland danne baggrund for identificering af virksomheder indenfor mangelområder.

2.2) Kontakt til virksomheder

Jobcentret identificerer virksomheder inden for mangelområder, som er relevante at kontakte. Der tages højde for de sæsonbetonede rekrutteringsbehov.

Jobcentret kontakter de identificerede virksomheder med henblik på at indhente jobordrer, matche virksomheden med relevante kandidater. Jobcentret tilbyder servicepakker i form af rekrutteringsservice, herunder opkvalificeringsforløb.

2.3) Formidling af ledige i Jobcenter Tønder

I Tønder Kommune var der i december 2021 i alt 1.302 ledige fuldtidspersoner jf. tabel 1, hvoraf de jobparate ledige udgjorde 294 fuldtidspersoner. Et særligt fokus bliver, at finde nye åbninger, så flere af de ca. 1.000 ledige, som har andre problemstillinger end kun ledighed kan blive en del af arbejdsmarkedet.

Tabel 1: Antallet fuldtidsledige i Jobcenter Tønder december 2022

Jobparate	Uddannelsesparate	Aktivitetsparate og ledige, der kan arbejde i et begrænset antal timer	Ressourceforløb og jobafklaring
294 fuldtidspersoner Herunder: • A-dagpenge • jobparate kontanthjælps modtagere • jobparate modtagere af integrationsydelse	80 fuldtidspersoner	523 fuldtidspersoner Herunder: • aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere • aktivitetsparate integrationsydelses modtagere • borgere i revalideringsforløb • borgere i forrevaliderings forløb • modtagere af ledighedsydelse • aktivitetsparate uddannelseshjælps modtagere	405 fuldtidspersoner

*Opgørelsen er ekskl. sygedagpengemodtagere og borgere i fleksjob

Formidling af ledige – gennem det fysiske møde

Den lave ledighed blandt jobparate ledige har gjort det mere vanskeligt at matche virksomhedernes behov med ledige ud fra de krav, der følger med jobordrerne.

Erfaringen fra jobcenteret første to jobdating arrangementer i oktober 2021 og februar 2022 har vist, at hvis kemien mellem jobsøger og arbejdsgiver er der, så kan der opstå et mere utraditionel match. Et match der resulterer i en ansættelse, som ikke nødvendigvis tager udgangspunkt i jobsøgers CV, erfaringer og uddannelsesbaggrund.

I det fysiske møde mellem virksomhed og den ledige kommer den lediges kompetencer nemmere i spil i forhold til de opgaver virksomhederne skal have løst.

Der arbejdes derfor målrettet på, at supplere den traditionelle jobformidling med tiltag, hvor virksomheder og ledige mødes. I den forbindelse arbejdes der systematisk videre med Jobdating og afprøves to nye tiltag i form af Job to go samt Job on Tour. De tre tiltag kommer fremadrettet til at indgå, som en del jobcenterets formidlingsindsats, der kan tages i brug når det er vanskeligt, at formidle arbejdskraft.

<p>1. Job to go Virksomheden kommer ind på jobcenteret og møder 5-10 ledige.</p>	<p>2. Job on tour Virksomheden får besøg af en medarbejder fra jobcenteret der har op til 10 ledige med.</p>	<p>3. Jobdating Virksomheden deltagere i et større arrangement, hvor der er mulighed for at møde ca. 200-400 ledige.</p>
---	---	---

Fokus på opgaver og funktioner

Gennem dialog med virksomhederne afdækkes muligheder for at tænke ledige stillinger ind på en anden måde. Er der ikke ledige faglærte, så kan løsningen måske være at arbejdsopgaverne kan deles op, så en del af arbejdsopgaverne kan løses af en ufaglært. Det kan også

være et reduceret timetal. Denne model kan åbne døren for ledige, som ellers ville have svært ved at få et arbejde, og for at virksomhederne kan få løst deres opgaver.

Særligt målrettede opkvalificeringsforløb mod specifikke funktioner/opgaver

På baggrund af overvågningen af det lokale arbejdsmarkedsområdes behov for arbejdskraft identificeres mangelområder, hvor jobcenteret med en særlig indsats kan opkvalificere/forberede aktivitetsparate ledige til at kunne løse opgaver/funktioner. Forløbene skal have til formål at bane for at deltagerne på forløbet kommer i ordinære beskæftigelse.

Et særligt målrettet opkvalificeringsforløb kunne være køkken/tjener området: køkkenforløb, rengøring, forberedelse af råvarer til kokken (eksempelvis snitte grønt).

Et særligt fokus bliver også, hvordan vi kan støtte den ledige med andre problemstillinger i den første tid i beskæftigelse.

2.4) Formidling af ledige indenfor mangelområder fra øvrige kommuner

Jobcenteret samarbejder med andre jobcentre om at formidle ledige fra andre kommuner til stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft i Tønder Kommune.

Derudover har jobcenteret fokus på indsatser i relation til uddannelsesverdenen med henblik på at tiltrække faglært og højt kvalificeret arbejdskraft. Det i samarbejde med HR, Borgerservice og andre organisationer.

2.5) Hjælp til formidling af ledige i andre EU/EØS lande indenfor mangelområder

Jobcenteret samarbejder med Work in Denmark, der er en organisation under Beskæftigelsesministeriet, som kan hjælpe virksomheder i gang med at rekruttere faglært og højt kvalificeret arbejdskraft indenfor mangelområder.

Jobcenteret har samtidig fokus på samarbejde om rekruttering af arbejdskraft over grænsen.

2.6) Bosætningservice og job til 2

I forbindelse med rekruttering af arbejdskraft fra andre kommuner og EU/EØS lande, da samarbejder jobcenteret med Tønder Kommunes Borgerservice, der yder hjælp til tilflyttere.

Jobcenteret vil også deltage i udviklingen af et job til 2 koncept i samarbejde med Borgerservice, virksomheder og andre organisationer i Tønder Kommune. Jobcenteret vil i den forbindelse blandt andet kunne tilbyde informationsmøder for ægtefæller om arbejdsmarkedet i Tønder Kommune og jobåbninger. Derudover kan ægtefæller inviteres til jobcenterets jobdating arrangementer.